

**ПРИНЯТ**  
на заседании педагогического  
совета  
от 30.03.2024г. протокол № 4

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБУ ДО ДДТ  
ст. Гривенской  
\_\_\_\_\_Н.Г. Удовика  
«\_\_»\_\_\_\_\_2024 г.

## **О Т Ч Ё Т**

по итогам самообследования  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
дома детского творчества  
станции Гривенской

## Содержание

<b>Введение .....</b>	<b>3</b>
<b>1.Общие сведения об образовательной организации. Организационно - правовое обеспечение образовательной деятельности.....</b>	<b>4</b>
<b>2.Система управления ДДТ.....</b>	<b>7</b>
<b>3.Организация образовательной деятельности. Оценка образовательной деятельности.....</b>	<b>8</b>
<b>4.Воспитательная работа.....</b>	<b>17</b>
<b>5. Условия, определяющие качество подготовки специалистов.....</b>	<b>21</b>
5.1 Качество кадрового обеспечения.....	21
5.2Качество учебно-методического обеспечения.....	23
5.3Материально-техническая база.....	24

## Введение

В соответствии с п. 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013г. № 462 «Порядок самообследования образовательной организацией» и от 10.12.2013г. № 1324 «Обутверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» в МБУ ДО ДДТ ст. Гривенский (далее – ДДТ) проведено самообследование, целью которого определялось обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ДДТ, а также подготовка отчёта о результатах самообследования.

В ходе работы по самообследованию проанализированы материалы по оценке образовательной деятельности, системы управления ДДТ, организации учебного процесса, качества кадрового, методического обеспечения, материально-технической базы. Общие результаты самообследования заслушаны на педагогическом совете 30 марта 2022 г. По результатам самообследования составлен настоящий отчёт, в котором подведены итоги образовательной деятельности МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской.

### **1. Общие сведения об образовательной организации.**

#### **Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.**

**Полное и сокращенное наименование образовательной организации:**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования дом детского творчества станицы Гривенской, МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской.

**Место нахождения (юридический адрес):** 353798, Краснодарский край, Калининский район, станица Гривенская, улица Школьная, дом 15 Б.

**Адрес места осуществления образовательной деятельности:** 353798, Краснодарский край, Калининский район, станица Гривенская, улица Школьная, дом 15 Б.

**Телефон:** (886163) 57 – 6 – 92, факс: (886163) 57 – 6 – 92.

**Адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:**

**Учредитель:** Администрация муниципального образования Калининский район Управление образования.

353780, станица Калининская, ул. Ленина, д. 147, тел/факс: (86163) 21-8-64

Официальный e-mail: [rono@kalin.kubannet.ru](mailto:rono@kalin.kubannet.ru).

**Организационно-правовая форма:** муниципальное бюджетное учреждение.

**Основной государственный регистрационный номер записи в Едином государственном реестре юридических лиц:** 1022303952384.

**Идентификационный номер налогоплательщика:** 2333008120.

**Свидетельства о праве на земельный участок:** серия 23-АК, № 101894, выдано 24.09.2011г. Управлением Федеральной службы государственной регистрации кадастра и картографии по Краснодарскому краю.

**Устав:** утвержден постановлением администрации муниципального образования Калининский район от 30.11.2015 г. № 765

**Лицензия на право проведения образовательной деятельности:** серия 23Л01 № 07510 выдано 23 декабря 2015 года министерство образования и науки Краснодарского края.

Приложение № 1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 23 декабря 2015 года серия 23ПО1 № 0014131.

**Проведения образовательной деятельности по следующим образовательным программам согласно лицензии:**

№ п/п	Основные и дополнительные образовательные общеразвивающие программы			
	уровень (ступень) образования	направленность (наименование) образовательной программы	вид образовательной программы (основная, дополнительная)	нормативный срок
1	2	3	4	5
1.	Общеобразовательная общеразвивающая	Программы художественной направленности	Дополнительная	1-5 лет
		Программы социально-гуманитарной направленности		1-3 года
		Программы туристско-краеведческой направленности		1-2 года
		Программы естественно – научной направленности		1 год
		Программы технической направленности		1 год
		Программы физкультурно-		1-3 года

		спортивной направленности		
--	--	------------------------------	--	--

**Локальные акты, регламентирующие образовательную деятельность:**

Положение о Совете МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской;

Положение об общем собрании работников;

Положение о педагогическом совете;

Положение о методическом совете;

Положение о художественном совете;

Положение о попечительском совете;

Положение о порядке внесения юридическими и физическими лицами добровольных пожертвований.

Положение о структурном подразделении МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской;

Положение по чрезвычайным ситуациям.

Положение об учебных отделениях МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской на базе МБОУ СОШ № 13 ст. Гривенской, МБОУ СОШ № 12 ст. Новониколавской, МБОУ СОШ № 14 х. Лебеди.

Положение об антитеррористической группе МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской.

Положение о порядке и выдаче справок об обучении или переводе обучающихся МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской.

Положение о формировании и хранении личных дел обучающихся МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской.

Положение по защите информации ограниченного распространения в МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской.

Положение о детском самоуправлении;

Положение об обработке персональных данных субъектов образовательного процесса (педагогов дополнительного образования, обучающихся (воспитанников) и их родителей (законных представителей));

Положение о внутреннем контроле учебно-воспитательной работы педагогов дополнительного образования;

Положение о правилах приёма, порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся;

Положение об антикоррупционной политике;

Положение о промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;

Инструкция по заполнению журнала учёта работы педагога дополнительного образования;

Положение об организации пропускного режима в МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской.

Положение о порядке установления стимулирующих выплат, надбавок и доплат за дополнительную работу работников МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской;

Положение о пожарно-технической комиссии;

Положение о родительском собрании;

Положение о нормах профессиональной этике педагогических работников;

Положение о списании и уничтожении документов в МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской.

Должностные инструкции;

Образовательная программа (учебный план);

Расписание занятий;

Штатное расписание;

Приказы директора ДДТ;

Трудовые договоры с сотрудниками;

Положение о правилах поведения обучающихся;

Коллективный договор;

Положение о сайте МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской;

Правила внутреннего трудового распорядка;

Положение об оплате труда работников МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской;

Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

Положение о комиссии по расследованию дисциплинарных проступков обучающихся;

Положение об экспертной группе;

Положение о временных комиссиях по инвентаризации и списанию материальных ценностей;

Положение о порядке допуска педагогических работников к информационно – телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально – техническим фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности.

Положение об аттестационной комиссии для проведения аттестации педагогических работников МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;

Положение о внутреннем аудите (экспертизе) аттестационного портфолио педагогического работника;

Положение о портфолио педагога дополнительного образования МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской;

Положение о мастер-классе;

Положение об учебном кабинете;

Положение об открытом занятии;

Положение о проведении массовых мероприятий в МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской.

Положение о летней дневной тематической площадке при МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской.

Положение о летней вечерней тематической площадке при МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской.

Положение о волонтерском отряде «Дружба» МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской.

Положение об организации индивидуального обучения детей(обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья;

Положение об инновационной, научно-исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности;

Типовой договор о взаимодействии и сотрудничестве ДДТ и родителей (законных представителей) обучающихся и др.

Положение о конференции участников образовательного процесса.

Положение об организации в МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской медицинских осмотров (обследований) работников.

Положение о наставничестве с детьми «группы риска».

Положение о наставничестве и шефстве.

Положение о работе с одаренными детьми.

Положение о наставничестве с педагогами дополнительного образования не имеющими трудового стажа педагогической деятельности.

Положение об оказании платных дополнительных образовательных и иных услуг.

При необходимости в ДДТ могут издаваться иные локальные акты, непротиворечащие уставу ДДТ и действующему законодательству.

**Язык, на котором осуществляется реализация образовательных программ:** русский.

**Программа развития учреждения:** программа развития на 2023 – 2026 гг.

**Основные направления программы развития:**

1. Совершенствование и организация образовательного процесса.
2. Совершенствование научно-методической работы.
3. Кадровое обеспечение. Повышение квалификации педагогических работников. Аттестация педагогических работников.
4. Внедрение информационных технологий в учебный процесс.
5. Развитие социального партнерства.
6. Развитие воспитательной системы.
7. Совершенствование здоровьесберегающей деятельности.
8. Совершенствование нормативно-правового обеспечения ДДТ.
9. Развитие материально-технической базы ДДТ.

## 2. Система управления ДДТ

Управление ДДТ осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании Российской Федерации», Уставом ДДТ.

В соответствии с Уставом ДДТ организационная структура ДДТ формируется и утверждается директором. Организационная структура включает следующие подразделения:

### Административный персонал

– и.о. заместителя директора по учебно-воспитательной работе Калякина Светлана Евгеньевна

– педагог-организатор отдела № 1 (декоративно - прикладного творчества) Толстик Мария Валерьевна.

– педагог-организатор отдела № 2 (художественного воспитания) – педагог-организатор Петрова Анна Григорьевна

– педагог-организатор - педагог-организатор Завада Светлана Владимировна  
– методист - Величка Оксана Сергеевна

Непосредственное управление деятельностью ДДТ осуществляет директор. Директор ДДТ без доверенности действует от имени ДДТ, в том числе представляет интересы ДДТ и совершает сделки от имени ДДТ, утверждает штатное расписание, внутренние документы, регламентирующие деятельность ДДТ, подписывает план финансово-хозяйственной деятельности, бухгалтерскую отчетность, издает приказы и даёт указания обязательные для исполнения всеми работниками ДДТ.

С целью соблюдения принципов единоначалия и коллегиальности, а также учёта мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления ДДТ и принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и интересы, в ДДТ созданы органы общественного самоуправления:

- общее собрание работников;
- совет ДДТ;
- педагогический совет;
- общее родительское собрание;
- общее собрание обучающихся.

Деятельность органов общественного самоуправления регламентируется документами: положением о каждом органе



самоуправления, его составе, плане работы на учебный год, протоколами заседаний, отчетом о проделанной работе.

### **Административный контроль**

<p>Наличие контроля</p> <p>Формы контроля</p>	<p>В наличии. Проводятся в соответствии с планом</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- фронтальный контроль</li> <li>- состояние преподавания и организации учебного процесса;</li> <li>- тематический контроль</li> <li>- работа всего педагогического коллектива (организация контроля усвоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, соблюдение СанПиНа и т.д.);</li> <li>- персональный контроль (работа с вновь прибывшими педагогами дополнительного образования и т.д.);</li> <li>- обзорный контроль (состояние документации, трудовой дисциплины и т.д.).</li> </ul>
---	---

#### **Выводы:**

Организация Управления образовательным учреждением соответствует уставным требованиям.

### **3. Организация образовательной деятельности**

#### **3.1. Организация образовательной деятельности по фактическим адресам:**

353798 Краснодарский край, Калининский район, станица Гривенская, улица Школьная, дом 15 Б;

353798 Краснодарский край, Калининский район, станица Гривенская, улица Советская, 20;

353798 Краснодарский край, Калининский район, станица Гривенская, улица Кондратенко, 21 А;

353784 Краснодарский край, Калининский район, станица Новониколаевская, улица Ленина, 144;

353770 Краснодарский край, Калининский район, хутор Лебеди, улица Мира, 23А.

353770 Краснодарский край, Калининский район, хутор Лебеди, улица Буденного, 6.

#### **3.2. Основные формы, режим организации образовательного процесса.**

Детское объединение - основная организационная единица.  
 Формы занятий: групповые, занятия по звеньям и индивидуальные.  
 Индивидуальные занятия проводятся в объединениях:  
 - с детьми с ограниченными возможностями здоровья;  
 - «Магия звука».

### Режим работы

Календарный график на каждый учебный год утверждается приказом директора ДДТ. Учреждение работает в режиме семидневной рабочей недели. Учебная нагрузка составляет 36 учебных недель в год. Режим работы определен следующим образом:

занятия начинаются не ранее 08.00 часов и заканчиваются не позднее 20.00 часов. Перерыв между занятиями по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам составляет от 10 - 15 минут. Длительность занятий для дошкольного возраста 5-6 лет - 20 минут; для 6-7 лет 30 минут для детей старше 7 лет продолжительность занятий 45 минут.

В середине занятия проводятся физкультурминутки.

### Учебный план

Порядок утверждения (согласования)	Утверждён директором, согласован с начальником управления образования МО Калининский район
Дата утверждения	01.09.2022 г.
Соответствие СанПиН 2.4.4.1250-03	соответствует
Соответствие действующей лицензии	соответствует
Общее количество направленностей	шесть

### Расписание занятий

Порядок утверждения (согласования)	Утверждается директором, согласовывается с председателем ПК
Соответствие СанПиН 2.4.4.1251-03	соответствует
Соответствие учебному плану	соответствует

### Состав обучающихся

#### 1. Общие количественные показатели

2023	2022	2021
856	853	877

### Соотношение количества обучающихся по возрасту

Возраст обучающихся	Численность	% от общего количества обучающихся
5-9 лет	311	36,3 %
10-14 лет	450	52,6 %
15-17 лет	95	11,1 %

### Детские объединения Общее количество детских объединений

2023 - 2024	2022 - 2023	2021 - 2022
78	85	83

### Количество объединений и численный состав обучающихся по направленностям

направленность	2023-2024	2022-2023	2021-2022
Художественная	52/540	56/541	52/573
Физкультурно-спортивная	3/33	3/34	3/31
Социально-гуманитарная	3/34	10/88	14/112
Научно-техническая	8/105	5/59	4/48
Туристско-краеведческая	9/108	8/100	7/83
Естественно - научная	3/36	3/31	3/30

### Количество объединений по годам

Год обучения (в соответствии с учебным планом и дополнительными образовательными общеразвивающими программами)	2023-2024	2022-2023	2021-2022
1 год	65	76	69
2 год	10	4	7
3 год	2	1	6
4 год	1	3	1
5 год	-	1	-

### Направленности образовательной деятельности

№	Направленность	Наименование объединения
1	Художественная	«Акварель»
		«Карусель»
		«Непоседы»
		Театр «Эллада»: -театральное искусство; -искусство грима
		Театр «Афродита»: -театральное искусство; -сценическое движение
		«Магия звука» (игра на гитаре)
		«Ритм»
		«Музыкальная радуга» (народное творчество)
		«Созвездие талантов»
		«Задоринки»
		«Конфетти»
		«Юность»
		«Ассорти»
		«Волшебный фоамиран» (аппликация)
		«Яркие ладошки» (изо)
		«Волшебный лоскуток»(кинусайга)
		«Тёплые уроки» (вязание)
		«Цветик - семицветик» (ИЗО) для детей дошкольного возраста
		«Мукосолька»(лепка)
		«Радуга»(канзаши, квиллинг, вышивка)
		«Чудное мгновение» (бисероплетение)
		«Кубанские промыслы»(вышивка)
		«Бумажный квадратик»(модульное оригами)
«Рукотворные чудеса» (аппликация)		
«Моё хобби» (вышивка)		
«Бусинка» (лепка)		
«Разноцветный мир»(лепка)		
«Затейник» (бисер, тестопластика) для детей дошкольного возраста		
2	Физкультурно-спортивная	Студия циркового искусства «Арена»
		«Ладья»
3	Социально-гуманитарная	«Юный модельер»:

		- кройка и шитьё; - спец. технология «Дизайн одежды» (вышивка)
4	Научно-техническая	«Конструирование» (конструирование)
		«Цифровая фотография»
		«Мультимедиа»
		«Юный конструктор»
5	Туристско-краеведческая	«Краеведы исследователи» (краеведение)
		«Занимательное краеведение»
		«Кубаночка» (народное творчество)
		«Казачата»
		«Почемучки»
		«Познавай - Ка»
6	Естественно – научная	«Ландшафтный дизайн» (дизайн)
		«Зелёная планета» (растениеводство)
		«Живая природа» (природоведение)

Экспертиза качества дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ проводится в соответствии с методическими рекомендациями по проектированию дополнительных общеразвивающих программ (включая разноуровневые программы), письмо министерства образования и науки РФ от 18.11.2015 № 09-3242); в соответствии с методическими рекомендациями Рыбалёвой И.А. по проектированию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, 2020г.

**Выводы.** Анализ содержания и оформления, реализуемых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ позволяет сделать вывод об их соответствии требованиям, предъявляемым к этим документам, и включающим:

Нормативно-правовую базу.

1. «Комплекс основных характеристик образования: объём, содержание, планируемые результаты»

- пояснительную записку;
- цель и задачи программы;
- учебный план;
- содержание программы;
- планируемые результаты.

2. «Комплекс организационно – педагогических условий, включающий формы аттестации».

- календарно - учебный график;
- раздел программы «Воспитание»;
- условия реализации программы;
- формы аттестации;
- оценочные материалы;

- методические материалы;
- список литературы;
- приложения.

### Результативность деятельности Достижения обучающихся

#### Победители и призеры конкурсных мероприятий

Уровень конкурсных мероприятий	Количество наград					
	2023 год		2022 год		2021 год	
	Кол-во участн.	Кол-во призов.	Кол-во участн.	Кол-во призов.	Кол-во участн.	Кол-во призов.
муниципальный	42	42	43	22	19	10
зональный	3	3	-	-	1	1
региональный	2	2	32	31	1	1
федеральный	117	117	91	90	110	109
международный	3	3	1	1	12	12
<b>ИТОГО:</b>	<b>167</b>	<b>167</b>	<b>167</b>	<b>144</b>	<b>143</b>	<b>133</b>

### Оценка образовательной деятельности

#### Содержание и качество подготовки обучающихся

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	856 человек
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3-7 лет)	139 человек
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7-11 лет)	340 человек
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11-15 лет)	282 человек
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет)	95 человек
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	0 человек
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	300 человек 36 %
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	12 человек 1,4%
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей	0 человек 0 %

	численности учащихся	
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	0 человек 0 %
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	37 человек 4,3%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	2 человек 0,23%
1.6.3	Дети-мигранты	0 человека 0 %
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	27 человек 3,1%
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	12 человек 1,4 %
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	320 человек 37,3%
1.8.1	На муниципальном уровне	62 человек 7,2%
1.8.2	На региональном уровне	37 человек 4.3%
1.8.3	На межрегиональном уровне	0
1.8.4	На федеральном уровне	217 человек 25%
1.8.5	На международном уровне	4 человек 0,4%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	308 человек 35,9%
1.9.1	На муниципальном уровне	64 человек 7,4%
1.9.2	На региональном уровне	37 человек 4,3%
1.9.3	На межрегиональном уровне	0 человек 0 %
1.9.4	На федеральном уровне	206 человек 24%
1.9.5	На международном уровне	1 человек 0,1%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	0 человек 0 %
1.10.1	Муниципального уровня	0 человек 0 %

1.10.2	Регионального уровня	0 человек 0 %
1.10.3	Межрегионального уровня	0 человек 0 %
1.10.4	Федерального уровня	0 человек 0 %
1.10.5	Международного уровня	0 человек 0 %
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	0 единиц
1.11.1	На муниципальном уровне	0 единиц
1.11.2	На региональном уровне	0 единиц
1.11.3	На межрегиональном уровне	0 единиц
1.11.4	На федеральном уровне	0 единиц
1.11.5	На международном уровне	0 единиц
1.12	Общая численность педагогических работников	13 человек
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	5 человек 38%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	3 человека 23%
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	5 человек 38%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	1 человек 7,6%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	10 человек 76%
1.17.1	Высшая	5 человек 38%
1.17.2	Первая	5 человек 38%
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.18.1	До 5 лет	4 человека 31%
1.18.2	Свыше 30 лет	1 человек 7%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности	0 человек 0 %



	педагогических работников в возрасте до 30 лет	
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	4 человека 31%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	15 человек 100%
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	1 человек 7 %
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	
1.23.1	За 3 года	49 единиц
1.23.2	За отчетный период	30 единиц
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0 единиц
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	22 единиц
2.2.1	Учебный класс	14 единиц
2.2.2	Лаборатория	0 единиц
2.2.3	Мастерская	0 единиц
2.2.4	Танцевальный класс	0 единиц
2.2.5	Спортивный зал	1 единиц
2.2.6	Бассейн	0 единиц
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	2 единиц
2.3.1	Актовый зал	2 единиц
2.3.2	Концертный зал	0 единиц
2.3.3	Игровое помещение	3 единиц
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз	нет

	отдыха	
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	нет
2.6.2	С медиатекой	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	0 человек 0 %

#### 4. Воспитательная работа.

Согласно закону «Об образовании в РФ» воспитание молодёжи является неотъемлемой частью процесса образования и профессиональной обязанностью каждого педагога дополнительного образования и сотрудника ДДТ.

Требования демократизации, диверсификации являются основными в перестройке воспитательной работы в ДДТ. Поэтому воспитательная работа должна определять долговременные стратегические цели и задачи, конечную модель личности выпускника, основные принципы и направления воспитания с целью практической реализации этой модели.

Организация и проведение воспитательной работы в ДДТ осуществляется на основе принципов, определённых:

- Законом «Об образовании»;
- Уставом МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской и другими локальными актами, регламентирующими деятельность ДДТ.

Воспитательная работа в МБУ ДО ДДТ ст. Гривенкой осуществляется в соответствии с концепцией воспитательной системы, ежегодными и ежемесячными планами, индивидуальными планами воспитательной работы педагогов дополнительного образования. Основными направлениями воспитательной работы являются нравственное, трудовое, эстетическое, гражданское, патриотическое, экологическое, физическое воспитание, пропаганда здорового образа жизни.

Организация воспитательной работы в ДДТ возложена на и. о. заместителя директора по учебно - воспитательной работе. Каждое детское объединение курируется педагогом дополнительного образования. Педагоги дополнительного образования имеют квалификацию и большой опыт

работы. Осуществляется постоянный контроль за посещаемостью и успеваемостью учащихся, проводится работа с родителями и воспитательная работа с учащимися. Работа педагогов дополнительного образования отражается в журнале работы педагога дополнительного образования в объединении.

Основной целью воспитательной работы является развитие личности учащегося как гражданина Российского общества, обладающего знаниями и навыками, культурного, социально активного, с уважением относящегося к духовным ценностям и традициям, моральным устоям и нравственным ориентирам общества.

Наиболее актуальными являются следующие задачи:

1. Формирование у учающихся гражданской позиции и патриотического сознания.
2. Формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности, интеллигентности.
3. Воспитание нравственных качеств, духовности.
4. Ориентация на общечеловеческие ценности.
5. Привитие умений и навыков общения в коллективе.
6. Формирование чувства солидарности.
7. Совершенствование физического состояния, привитие потребности здорового образа жизни, соблюдению законов, воспитание нетерпимого отношения к наркотикам, пьянству, антиобщественному поведению.

Воспитательная работа с учащимися направлена на создание условий для развития духовности, оказания помощи в жизненном самоопределении, нравственном, гражданском становлении, создание условий для самореализации личности.

Воспитательная работа основана на принципах:

- личностного подхода в воспитании;
- гуманистического подхода к построению отношений в воспитательном процессе;
- создание эффективной среды воспитания;
- дифференцированного подхода к воспитанию учащихся через различные виды деятельности.

Воспитательный процесс направлен на решение следующих задач:

- развития творческого мышления учащихся. Актуализации полученных ЗУН для личностного роста;
- формирование до профессиональных качеств личности;
- формированию гражданско – патриотической позиции, социальной ответственности;
- нравственное воспитание (культура общения, общечеловеческая мораль);
- приобщение учащихся к системе культурных ценностей, отражающих богатство общечеловеческой культуры, культуры и быта своей малой Родины;
- положительного отношения к труду, развитие потребностей в творческом труде;

- соблюдение норм коллективной жизни;
- формирование здорового образа жизни, способности к физическому и духовному совершенствованию;
- удовлетворению потребностей во внешкольном дополнительном образовании.

План воспитательной работы, является частью Образовательной программы МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской, утверждается директором и рассматривается на педагогическом совете, составляются ежемесячные планы работы и отчёты об их выполнении. Заместитель директора по УВР осуществляет анализ работы за полугодие и учебный год.

Разработаны следующие локальные акты, регламентирующие воспитательную деятельность:

1. Положение о детском самоуправлении.
2. Положение о правилах поведения учащихся.
3. Положение о художественном совете.

Организацию и координацию воспитательной работы с учащимися осуществляют: заместитель директора по УВР, педагог – организатор, педагог – организатор объединений художественной направленности, педагог – организатор объединений декоративно – прикладного творчества, педагоги дополнительного образования.

Формирование базовой культуры учащихся является одним из важнейших аспектов воспитательной деятельности. Содержание работы в этом направлении связано с обобщением духовного, интеллектуального и творческого потенциала личности, наиболее полным развитием способностей и талантов, социальной активностью, формированием внутренней культуры, приобщением к культурным ценностям. Для этого создаются благоприятные условия для развития личности учащихся, их социализации и адаптации в обществе и различных видах творчества.

Для воспитательной работы выбраны следующие направления:

- духовно – нравственное воспитание;
- гражданско – патриотическое воспитание;
- допрофессиональное воспитание.

Педагоги дополнительного образования, стараясь учитывать личностные качества каждого учащегося и детского объединения в целом, рационально сочетают индивидуальные и коллективные формы работы. Исходя из целей и задач воспитательной работы, педагоги дополнительного образования составляют индивидуальные планы работы детского объединения на учебный год. В соответствии с планами проводятся тематические, информационные часы, диспуты и дискуссии по различной направленности, беседы и т.д.

Воспитанию чувства любви к прекрасному, развитию эстетического вкуса, развитию талантов способствуют: мастер – классы, презентации, заочные экскурсии, театральные постановки, выставки декоративно – прикладного творчества, концертная деятельность учащихся.

И духовно – нравственное и гражданско – патриотическое воспитание являются одним из приоритетных направлений всей воспитательной работы ДДТ.

Ежегодно с 23 января по 23 февраля и ДДТ проходит месячник оборонно – массовой и военно – патриотической подготовки в ходе, которого во всех детских объединениях проводятся циклы бесед, лекции, организуются экскурсии, встречи с участниками боевых действий, уборка братских могил, участие в митингах. Учащиеся готовят доклады, рефераты, сообщения, посвящённые памятным датам. Выступают на классных часах. Традиционно проходят уроки – памяти и мужества с приглашением участников боевых действий. Учащиеся встречаются с вдовами ветеранов ВОВ, детьми ВОВ, участниками боевых действий в Афганистане, Чечне, СВО на Украине.

Ежегодно проводятся:

- детьми ВОВ войны;
- вахта памяти;
- конкурс рисунков «Их подвиг славен и вечен», «Открытка ветерану к 9 мая»;
- акция «Платочек памяти»;
- акция «Милосердие»;
- спортивные соревнования;
- концертная деятельность;
- сбор и обработка материалов, оформление книги памяти о ветеранах ВОВ.

Значительное место в работе с учащимися отводится здоровому образу жизни. Оно направлено на развитие у учащихся физических и духовных сил, повышения творческой активности, укреплению выносливости и психологической устойчивости способствует приобретению знаний о здоровом образе жизни.

В рамках спортивно – оздоровительной работы проводятся: информационные часы, физминутки, эстафеты, спортивные соревнования, день здоровья, неделя здоровья, спортивные праздники.

Целенаправленно ведётся работа по пропаганде здорового образа жизни. Это лекции и беседы, еженедельное обновление информации в уголке «ЗОЖ», разработка памяток для учащихся, родителей, педагогов дополнительного образования.

Важной частью воспитательной работы является работа с учащимися стоящими на различных видах учёта. Для таких учащихся педагоги дополнительного образования составляют индивидуальный план воспитательной работы.

Учебный год открывается праздничной программой «Город мастеров», выставкой детских работ, мастер – классами педагогов дополнительного образования и завершается отчётными концертами, выставками детских работ декоративно – прикладного творчества, мастер – классами учащихся, в течение года организуются мероприятия: культурно – массовые, досуговые, спортивные, конкурсные.

Организация воспитательной работы осуществляется совместно с активом детских объединений, советом самоуправления, согласно положению.

### **Выводы:**

Анализ воспитательной работы показал, что планирование, организация и проведение воспитательной работы в ДДТ способствует формированию базовой культуры личности: организационной культуры, лидерских качеств, коммуникативной культуры.

Воспитательная работа проводится в соответствии с поставленной целью формирования культурной, творческой, гармонично развитой личности с активной жизненной позицией.

## **5. Условия, определяющие качество подготовки специалистов.**

### **5.1. Качество кадрового обеспечения**

В ходе самообследования установлено, что МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской имеются необходимые нормативно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность.

Количественный и качественный состав педагогических работников.

Численность/ удельный вес численности педагогических работников от общей численности работников	13 чел./ 81%
Численность/ удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, от общей численности педагогических работников	5 чел./ 38%

Для организации кадрового учёта в МБУ ДО ДДТ ст. Гривенской регулярно ведётся работа с личными делами работников в соответствии с нормативными документами.

Отбор кандидатур педагогов проводится путём собеседования с руководителем ДДТ. При отборе учитываются следующие показатели:

- профессиональная подготовка;
- опыт практической работы по специальности;
- дисциплинированность и исполнительность;
- инициативность.

### **Динамика профессионального уровня педагогических кадров**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Кол-во пед. работников (в том числе совместителей)	18	19	21
Имеют квалификационную	10 (55)	6 (46%)	7 (33%)

категорию (чел.,%)			
высшую	5	3	3
первую	5	3	4

С целью обеспечения высокого профессионального уровня педагогических работников в ДДТ проводится аттестация педагогических работников. Целью аттестации является установление соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (высшей или первой), или подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

#### Информация об аттестации педагогических работников

Численность/ удельный вес численности педагогических работников, по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, от общей численности педагогических работников, в том числе:	10 чел. 76 %
Высшая	5 чел. 38%
Первая	5 чел. 38%

Повышение квалификации педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года.

К видам дополнительного профессионального образования руководителей и педагогов относятся:

- повышение квалификации;
- профессиональная переподготовка.

В ДДТ чаще всего используется такая форма образования работников, как повышение квалификации.

Информация о повышении квалификации педагогических работников и профессиональной переподготовке.

Численность/ удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/ и профессиональную переподготовку за последние 3 года, от общей численности педагогических работников	13 чел./ 100% 3 чел./ 23%
--	------------------------------

#### Выводы:

Количественный и качественный состав штатных работников, позволяет в полном объеме реализовывать образовательную деятельность в учреждении.

### 5.2. Качество учебно-методического обеспечения.

#### Система методической работы

Общее руководство методической службы в ДДТ осуществляет методист. Методическая служба ДДТ построена по функциональному принципу с такими компонентами, как:

- методический совет;

- методические семинары и практикумы;
- работа с методическими объединениями;
- обобщение и распространение опыта работы.

Методическая деятельность проводится в соответствии с законодательством в области образования и направлена на совершенствование качества образования.

Обеспечение индивидуальной работы с молодыми педагогами.

- оказание методической помощи молодым работникам;
- развитие творческого потенциала;
- анализ и оценка методической работы педагога.

Постоянное совершенствование учебного процесса обеспечивается непрерывным повышением квалификации педагогов. Педагогические работники ДДТ повышают профессиональное мастерство:

- на курсах повышения квалификации;
- на методических семинарах, практикумах;
- на заседаниях педагогического, методического советов;
- путём самообразования;
- индивидуальной работы с методистом.

Периодичность обучения на курсах повышения квалификации не реже одного раза в 3 года.

С целью обобщения и распространения педагогического опыта педагоги участвуют в различных педагогических конкурсах (районных, краевых, зональных, федеральных, интернет конкурсах), вебинарах, семинарах по обобщению опыта.

### **Современные образовательные технологии в учебном процессе.**

Образовательный процесс в ДДТ реализуется на основе современных образовательных технологий: личностно-ориентированная технология; игровая технология как средство развития активности, инициативы, творчества личности; метод проектов, который активизирует учащихся, его интеллектуальную сферу, формирует умение самостоятельно конструировать знания, способствует эффективному поиску, обработке, анализу разнородной информации; здоровьесберегающие технологии; ИКТ технологии.

### **Выводы:**

Организация методической работы, её структура, содержание, формы позволяет обеспечить деятельность по реализации программ подготовки квалифицированных работников и мотивировать целенаправленное развитие всех участников образовательного процесса.

## **5.3. Материально-техническая база**

Соблюдение санитарно-гигиенических норм образовательного процесса, санитарно-бытовых условий, обеспеченность материально-технических условий подтверждены актом проверки готовности учреждения к новому учебному году.

Участок учреждения площадью 3814 м<sup>2</sup> имеет зелёные насаждения площадку для прогулок и активных игр на свежем воздухе.



Общая площадь помещения, в которых осуществляется образовательная деятельность в расчете на одного обучающегося 3,6 м<sup>2</sup>.

Техническое оснащение кабинетов не совсем приведено в соответствие с требованием времени, что позволяло бы оптимизировать образовательный процесс.

**Выводы:**

1. Оснащение учебных кабинетов позволяет проводить занятия в объединениях на достаточном уровне.

2. Результаты самообследования показывают, что социально-бытовые условия в ДДТ соответствуют нормативам и позволяют обеспечить условия подготовки воспитанников.