

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Дом детского творчества станицы Гривенской

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДДТ
ст. Гривенской

Н.Г. Удовика
Н.Г. Удовика

протокол педагогического совета
№ 7 от « 30 » августа 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ
ВЫПЛАТ, НАДБАВОК И ДОПЛАТ ЗА
ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ РАБОТНИКОВ МБУ
ДО ДДТ ст. ГРИВЕНСКОЙ

ст. Гривенская
2021 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Законом Российской Федерации «Об образовании» (с изменениями и дополнениями) и Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. № АФ-947/96 И Постановлением главы муниципального образования Калининский район от 6 ноября 2008 года № 505 «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений муниципального образования Калининский район», Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Калининский район.

1.2. Положение направлено на усиление социально-экономической и правовой защиты, на повышение ответственности за качественное, своевременное и добросовестное исполнение своих обязанностей работниками учреждения.

2. Порядок установления выплат, надбавок и доплат.

2.1. Выплаты, надбавки и доплаты к тарифным ставкам (окладам) работников учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

2.2. Выплаты, надбавки и доплаты устанавливаются на учебный год и могут изменяться в течение всего периода. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер определяется комиссией учреждения по рассмотрению установления доплат и надбавок и утверждаются приказом руководителя учреждения.

2.3. Выплаты, надбавки и доплаты устанавливаются в зависимости от объема дополнительной работы в процентном отношении к ставкам (окладам) согласно таблице:

№ п/п	Вид выплат, надбавок и доплат	Размер в %	Период
1.	За разъездной характер работы	до 50 %	В течение учебного года
2.	За руководство предметами, цикловыми и методическими комиссиями и объединениями	до 30%	В течение учебного года
3.	За ведение документации, проведение отчетности по различным направлениям деятельности учреждения, не предусмотренной должностной инструкцией	до 50 %	В течение учебного года
4.	За изготовление пособий, книг, атрибутов высокого качества для работы с детьми,	до 50 %	В течение учебного года

	оборудование учебного кабинета		года
5.	За разработку и внедрение авторских программ	до 50 %	В течение учебного года
6.	За высокую результативность, сложность, напряженность, высокое качество работы, увеличение объема работ, сменность	до 50 %	Разовые и сезонные выплаты
7.	За высокие достижения в районных, зональных, краевых конкурсах, смотрах и соревнованиях	до 100%	Разовые выплаты
8.	За организацию культурно-массовых мероприятий, общественно полезную деятельность объединения	до 30 %	В течение учебного года
9.	За руководство студией	до 30 %	В течение учебного года
10.	За инновационную работу	до 50 %	В течение учебного года
11.	За поднятие и перенос тяжестей	до 25%	Разовые и сезонные выплаты
12.	За участие в районных и краевых методических мероприятиях (семинары, стажерские площадки, курсы, и т.п.), за наставничество	до 100%	Разовые выплаты
13.	За заведование кабинетами	до 25%	В течение учебного года
15.	За выполнение разовых поручений администрации	до 100%	Разовые выплаты